

Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger		Hermansen Maskin AS www.hermansenmaskin.no 	
Virksomhet	Hermansen Maskin AS	Dok.Id:	01-11
Dokument type	Administrasjon	Sist rev.	01.06.2023

Periode denne redegjørelsen dekker: 15.06.2025 – 15.06.2026

Utarbeidet av: Styret i virksomheten

Åpenhetsloven § 5a: Generell beskrivelse av virksomhetens organisering, driftsområde, retningslinjer og rutiner for å håndtere faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

Organisering

Hermansen Maskin AS er en del av Green Landscaping AB, et svensk børsnotert selskap, og inngår i et konsern med totalt 13 selskaper i Norge.

Daglig leder: Arild Hermansen

Styrets leder: Atle Roll-Matthiesen

Hermansen Maskin AS teller per Q2 2025, 21 ansatte

Driftsområde

Hermansen Maskin AS fremstår hovedsakelig som en grunn/utomhusentreprenør med forretningsområder innenfor anleggskontrakter, vann- og avløpsprosjekter og næringsprosjekter. Vi har løpende oppdrag for både store og mindre private oppdragsgivere. Vi arbeider primært innen en times reisevei fra Sande. Dette favner et stort nedslagsfelt med i hovedsak områdene rundt Sande, Drammen og Oslo.

Rutiner/ retningslinjer

Arbeidet med åpenhetsloven er forankret av styret. Rutinen omfatter fordeling av ansvar og arbeidsoppgaver. Vi kartlegger våre leverandørkjeder med tanke på de risikoområder Åpenhetsloven omfatter vurdering av negativ påvirkning/skader. Aktuelle leverandører er vurdert eller tilskrevet for å få ytterligere informasjon. Vi vil søke samarbeid om gjenoppretting og erstatning der det er påkrevd, stansing/forebygging av negativ påvirkning/skade, overvåking av gjennomføring og resultater, samt kommunisering av hvordan påvirkningen er håndtert og behandling av informasjonskrav.

I våre kontrakter fremover kan vi stille krav knyttet til åpenhetsloven gjennom kontrakts bestemmelser. Det gjøres en vurdering av om vi ønsker tilgang til våre underleverandørers aktsomhetsvurderinger der de er omfattet av åpenhetsloven. Disse bestemmelsene gjelder også knyttet til bærekraft og miljø.

Rutiner og metodikk

Arbeidet med åpenhetsloven er forankret av ledergruppen.

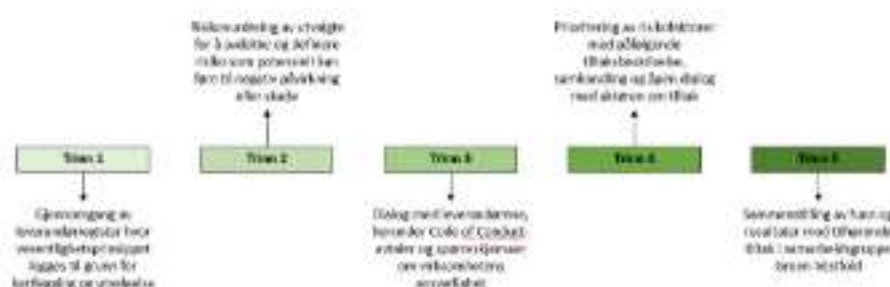
Det er valgt en praktisk tilnærming som kan forklares ved hjelp av disse fem trinnene:



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
E7135CEC18A44F54AB2183F3B5A68AEE

Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger		Hermansen Maskin AS www.hermansenmaskin.no 	
Virksomhet	Hermansen Maskin AS	Dok.Id:	01-11
Dokument type	Administrasjon	Sist rev.	01.06.2023



Hermansen Maskin AS anerkjenner at det er iboende risiko for HMS, arbeidslivskriminalitet, sosial dumping og brudd på arbeidstidsbestemmelsene for arbeid som utføres på våre prosjekter, da vi benytter oss av underentreprenører.

Åpenhetsloven § 5b: Opplysninger om faktiske negative konsekvenser og vesentlig risiko for negative konsekvenser som virksomheten har avdekket gjennom sine aktsomhetsvurderinger

Kartlegging av leverandørkjeder og aktsomhetsvurderinger er igangsatt i rapporteringsperioden. Vi anvender tilgjengelig informasjon fra bransjeforeninger, vi samarbeider på tvers av andre selskaper i gruppen og innhenter info fra andre aktører som grunnlag for vårt interne arbeid. Vi har prioritert kartlegging av verdikjeder knyttet til vår kjernevirksomhet. Vi støtter oss for øvrig på kartleggingsarbeidet som skjer på bransjenivå, hvor råvarer, materialer og maskiner vi bruker i våre selskaper har vært prioritert i rapporteringsperioden med grunnlag i vesentlig risiko for negative konsekvenser.

Åpenhetsloven § 5c: Opplysninger om eventuelle tiltak virksomheten har iverksatt eller planlegger å iverksette for å stanse faktiske negative konsekvenser eller begrense vesentlig risiko for negative konsekvenser, og resultatet eller forventede resultater av disse tiltakene

Vårt selskap oppfyller kravene etter norsk lov om arbeidsvilkår i norsk arbeidsliv.

Vi har en varslingskanal i tråd med Forbrukertilsynets veiledning og anbefalinger fra bygg- og anleggsbransjen. Disse tiltakene forventes å bidra til økt mulighet til å fange opp risiko for brudd på de formål åpenhetsloven skal ivareta, og bidra til å rette opp negative konsekvenser der det er påkrevd.

Forebyggende tiltak

I våre kontrakter stiller vi krav knyttet til åpenhetsloven gjennom kontrakts bestemmelser. I flere tilfeller ønsker vi tilgang til våre underleverandørers aktsomhetsvurderinger der de er omfattet av åpenhetsloven. Disse bestemmelsene gjelder også knyttet til bærekraft og miljø. Målet er at alle innkjøpsavtaler skal styres av interne etiske retningslinjer for anstendighet i arbeidslivet, og kravet om bærekraftige prosesser i leverandørkjedene

Andre hovedtrekk som beskriver prosesser for anskaffelse, er:

- Alle avtaler skal forankres sentralt i virksomheten
- Det er utarbeidet kvalifisering av leverandører



Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger		Hermansen Maskin AS www.hermansenmaskin.no 	
Virksomhet	Hermansen Maskin AS	Dok.Id:	01-11
Dokument type	Administrasjon	Sist rev.	01.06.2023

- Beslutninger om valg av leverandører og til avtaleinngåelse er samlet på et begrenset antall personer
- Skriftlig avtale om å følge etiske retningslinjer signeres av underentreprenører

Andre iverksatte og planlagte tiltak

I tillegg til tiltak knyttet til dialog med leverandørene og avtalene som inngås, er følgende tiltak gjennomført i perioden:

- Etablert samarbeidsgruppe på tvers av selskapene i Green Landscaping Group – Vestfold fylke
- Etablert nye og forbedrede rutiner for kartlegging og forsvarlighetsanalyse
- Revidert og forbedret forsvarlighetsanalyse av aktuelle leverandører basert på risikovirksomheter
- Revidert og forbedret systemer for innhenting av informasjon og data fra virksomheter

Vi har i perioden gjennomført felles arbeidsmøter på tvers av gruppens selskaper tilhørende Vestfold fylke. Dette for å dra nytte av hverandres kartlegginger hos leverandører selskapene har til felles.

Vi har prioritert kartlegging knyttet til vår kjernevirksomhet, med bakgrunn i risikobransjer iht. Direktoratet for forvaltning og økonomistyring. Vi har vektlagt der risikoen og muligheten for påvirkning har vært størst.

Alle virksomheter som utfører arbeid for Hermansen Maskin AS, skal fylle ut et egenerklæringsskjema for lønns- og arbeidsvilkår, med aksept for gjennomføring av nødvendig kontroll/revisjon av lønns- og arbeidsvilkår, samt innhenting av nødvendig dokumentasjon. Basert på dette skjema og andre indikatorer, blir det gjennomført en vurdering med tanke på videre kontroll.

Målet for neste rapporteringsperiode er:

- Gjennomføre 4 nye kontroller av aktuelle underleverandører, med særskilt vekt på lønns- og arbeidsvilkår.
- Gjennomføre kontroller på tvers av selskapene iht. fokusområdene i forsvalighetsanalysen for 2025/2026.
- Øke kunnskapen internt i alle ledd.

Tiltakene forventes å bidra til økt mulighet til å fange opp risiko for brudd på de formål Åpenhetsloven skal ivareta, og bidra til å rette opp negative konsekvenser der dette er påkrevd.

Elektronisk signert av samtlige styremedlemmer

